

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2023

### **LUCE COOPERATIVA SOCIALE**

#### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: PRATO PO VIA DEL CODERINO 3

Codice fiscale: 01936050978

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

#### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	42

# Bilancio Sociale 2023

**LUCE COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	13
Contesto di riferimento .....	13
Storia dell'organizzazione .....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	18
Tipologia organo di controllo.....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	21
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari .....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... 27

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ..... 29

    Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ..... 29

    Output attività ..... 31

    Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)..... 31

    Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)..... 31

    Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... 32

    Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ..... 32

    Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... 32

    Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... 32

    Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... 32

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ..... 33

    Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ..... 33

    Capacità di diversificare i committenti ..... 34

    Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) ..... 35

    Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... 35

    Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ..... 35

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI..... 36

    Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... 36

    Politiche e modalità di gestione di tali impatti ..... 36

    Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi ..... 36

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI..... 37

    Tipologia di attività ..... 37

    Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione..... 37

    Caratteristiche degli interventi realizzati ..... 37

    Coinvolgimento della comunità..... 37

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
Indicatori.....	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	39
Relazione organo di controllo .....	40

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2023 è stato un anno di intensa attività sia per quanto riguarda i rapporti con le famiglie sia per quanto riguarda le strutture. Anche questo è stato un anno di lavoro soddisfacente da parte delle socie che si sono prodigate tantissimo nel lavoro educativo per cercare di affermare sul territorio la qualità dei nostri servizi e per confermare la fiducia che le famiglie vi hanno riposto. A conferma del buon andamento dei servizi e della qualità espressa negli stessi ci sono senz'altro le iscrizioni, che vengono anche per questo anno confermate nella totale capienza.

Il nido d'infanzia Il giardino delle farfalle, che ha dalla sua parte anche la convenzione del comune di Prato, è stato tutto a capienza piena (24 iscritti).

Il nido d'infanzia Gufo Martino, con una piccola convenzione con il comune di Agliana, ha mantenuto la massima capienza per tutto l'anno 2023.

Il bando nidi gratis della Regione Toscana, ha permesso alla cooperativa di organizzare i servizi nello stesso modo, includendo nella retta del Gufo martino la mensa, e di adeguare le tariffe all'aumento ISTAT previsto per il 2023.

La cooperativa ha potuto incrementare il personale facendo delle assunzioni a tempo indeterminato, e investendo su nuova forza lavoro.

La cooperativa, anche per l'anno in oggetto, ha investito tutte le proprie energie nei due nidi d'infanzia, tralasciando la gestione di altri servizi collaterali come ad esempio i centri estivi, per affermare la qualità dei propri servizi educativi nel territorio dove sono ubicati.

Poiché l'intenzione delle socie è quella di far crescere la Cooperativa abbiamo preso in esame diverse possibilità, tra cui un progetto per la creazione di un nuovo nido nei comuni limitrofi, al quale la Cooperativa sta ancora lavorando, e la gestione in partenariato con l'associazione Proteo fare sapere, del coordinamento pedagogico dello 0/3 dei comuni della Valdisieve, aggiudicandoci la gara per due anni educativi.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questo documento costituisce il Bilancio Sociale realizzato da Luce Cooperativa sociale. Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento, per quanto possibile, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed alle indicazioni fornite dalla Regione Lombardia.

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

Chiarezza nell'esposizione.

Coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

Completezza dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

Veridicità dei dati.

Sinteticità nei modi di presentazione.

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi.

La cooperativa sociale è stata iscritta in data 18/12/2003 con il numero A128268 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia

della competitività dell'azienda sul mercato.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi.

La cooperativa sociale è stata iscritta in data 18/12/2003 con il numero A128268 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative. La cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'azienda sul mercato.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

#### Art. 4 (Oggetto sociale)

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto: svolgere un'attività di gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di bambini, minori, persone anziane, portatori di handicap, con ritardi di apprendimento, malati di mente, e soggetti in stato di emarginazione.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- scuole ed asili di ogni ordine e grado;
- centri gioco educativi, ludoteche e baby parking;
- attività o servizi di riabilitazione;
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- attività di inserimento lavorativo di categorie svantaggiate;
- servizi rivolti all'infanzia, alle famiglie e agli anziani;
- corsi e servizi di informatica e telematica;
- attività ludico-ricreative, sportive e turistiche, scambi

culturali;  
collaborazione per la gestione degli impianti e delle manifestazioni di carattere sportivo dilettantistico, feste patronali e cittadine, comprese le promozioni;  
integrazione con i paesi u.e. attivando i progetti comunitari e favorendo gli scambi culturali;  
corsi di lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione tra culture;  
attività di pulizie per enti di assistenza, volontariato, farmacie, ospedali, case di cura, asili e scuole;  
attività di gestione mense per comunità e case per anziani e minori e in ogni caso per centri destinati a scopo sociale;  
la cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o in ogni caso finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché' compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o in ogni caso, sia direttamente sia indirettamente, attinenti al medesimo.  
La cooperativa, per il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà stipulare apposite convenzioni con enti pubblici e privati per lo svolgimento dei servizi sociali utili; in particolare con enti locali, aa. ss. ll., case di cura, case di riposo anche per anziani, istituti, comunità, pensionati, case famiglia, centri sociali e di medicina sociale, centri diurni, centri sociali di educazione permanente, scuole materne, elementari e medie, carceri minorili, case di rieducazione, centri di disintossicazione, centri di animazione del tempo libero, consultori familiari, centri di assistenza per handicappati, provveditorato agli studi, enti ospedalieri anche psichiatrici, tribunale dei minori, prigioni scuola, istituti per l'infanzia, ministero di grazia e giustizia, asili nido, assistenza domiciliare.  
La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali; potrà assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.  
La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.  
La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	LUCE COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01936050978
<b>Partita IVA</b>	01936050978
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL CODERINO 3 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A128268
<b>Telefono</b>	0574-814656
<b>Fax</b>	/
<b>Sito Web</b>	www.cooperativaluce.com
<b>Email</b>	info@cooperativaluce.com
<b>Pec</b>	coopluce@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	88.91
	96.09

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
- Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12

I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Mission Cooperativa Luce: "Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino".

Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per quello che è e per l'età che sta vivendo.

I nostri Valori sono:

Favorire lo sviluppo dell'identità personale del bambino e della famiglia: al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la crescita e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di

sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo, a sperimentare quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia.

Le nostre mete

Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative

Offerta di una pluralità di fasce orarie

Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona: Instaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e

la relazione giocosa con gli altri bambini.

Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo: Attraverso continuativi percorsi di formazione organizzati anche con la presenza di esperti.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – sanitari, educativi e didattici.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'azienda sul mercato.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, di collaborazione o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati la cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.  
Perciò stesso la Cooperativa può aderire ad una delle confederazioni nazionali delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

#### Art. 4 (Oggetto sociale)

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:  
svolgere un'attività di gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di bambini, minori, persone anziane, portatori di handicap, con ritardi di apprendimento, malati di mente, e soggetti in stato di emarginazione.  
In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:  
scuole ed asili di ogni ordine e grado;  
centri gioco educativi, ludoteche e baby parking;  
attività o servizi di riabilitazione;  
centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;  
servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;  
attività di formazione e consulenza;  
attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;  
attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;  
attività di inserimento lavorativo di categorie svantaggiate;  
servizi rivolti all'infanzia, alle famiglie e agli anziani;  
corsi e servizi di informatica e telematica;  
attività ludico-ricreative, sportive e turistiche, scambi culturali;  
collaborazione per la gestione degli impianti e delle manifestazioni di carattere sportivo dilettantistico, feste patronali e cittadine, comprese le promozioni;  
integrazione con i paesi u.e. attivando i progetti comunitari e favorendo gli scambi culturali;  
corsi di lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione tra culture;  
attività di pulizie per enti di assistenza, volontariato, farmacie, ospedali, case di cura, asili e scuole;  
attività di gestione mense per comunità e case per anziani e minori e in ogni caso per centri destinati a scopo sociale;  
la cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o in ogni caso finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o in ogni caso, sia direttamente sia indirettamente, attinenti al medesimo.  
La cooperativa, per il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà stipulare apposite convenzioni con enti pubblici e privati per lo svolgimento dei servizi sociali utili; in particolare

con enti locali, aa. ss. ll., case di cura, case di riposo anche per anziani, istituti, comunità, pensionati, case famiglia, centri sociali e di medicina sociale, centri diurni, centri sociali di educazione permanente, scuole materne, elementari e medie, carceri minorili, case di rieducazione, centri di disintossicazione, centri di animazione del tempo libero, consultori familiari, centri di assistenza per handicappati, provveditorato agli studi, enti ospedalieri anche psichiatrici, tribunale dei minori, prigioni scuola, istituti per l'infanzia, ministero di grazia e giustizia, asili nido, assistenza domiciliare.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali; potrà assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Coordinamento pedagogico del Comune di Valdisieve

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
associazione nidi confartigianato Prato	2014

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa sociale avente sede legale in Prato, Via del Coderino 3, si occupa di gestione di servizi all'infanzia. Nello specifico gestisce:

- Il nido d'infanzia "Il giardino delle farfalle" a Prato presso la sede della cooperativa stessa
  - Il nido d'infanzia "Gufo Martino" a Agliana in via S. Michele 12
- I nidi d'infanzia sono entrambi rivolti a bambini della fascia d'età 12-36 mesi. Pertanto nelle città di Prato, con il nido d'infanzia Il giardino delle farfalle, convenzionato con il comune e nella città di Agliana, Pistoia, con il nido d'infanzia Gufo Martino.

### **Storia dell'organizzazione**

La storia delle socie di Luce cooperativa sociale è quella di cinque giovani donne, che sono diventate sei nel corso della vita della cooperativa, che negli anni hanno lavorato per l'apertura e la gestione dei servizi all'infanzia nei comuni di Prato e Agliana. Quando abbiamo iniziato c'erano molti motivi per cui lasciar perdere ma nessuno era così forte come la nostra voglia di provarci: eravamo spinte da un sogno e da tanta voglia di lavorare. Giorno dopo giorno, superato con difficoltà il problema pandemico, abbiamo accolto ogni nuovo bambino e bambina. Abbiamo superato i giorni più difficili facendo tesoro di ogni esperienza, grazie anche alle famiglie che ci hanno scelto e con cui abbiamo condiviso la ripartenza affidandoci i loro bambini.

Il 2021 è stato l'anno per ripensare e ristrutturare l'immagine dei due asili, tramite la realizzazione del nuovo sito e della pagina Facebook che ci hanno permesso di aumentare il numero dei bambini iscritti in entrambi i nidi. Attraverso il duro lavoro e l'impegno personale delle socie entrambi i nidi d'infanzia sono ripartiti con un buon numero di iscritti a settembre 2021 che si sono consolidati in capienza massima per tutto l'anno educativo 2021/2022 e per il 2022/2023.

L'anno educativo 2023/2024, ha confermato le capienze massime dei due nidi premettendo alla Cooperativa di investire in un nuovo servizio, il coordinamento pedagogico, in partenariato con l'associazione Proteo Fare Spere.

Le socie si stanno prodigando per cercare una nuova opportunità, un nuovo servizio da aprire nei comuni limitrofi.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Le socie di Cooperativa Luce sono tutte donne e tutte impiegate come educatrici nei servizi all'infanzia della Cooperativa con contratto a tempo indeterminato.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALENTINA BACARELLI	No	Femmina	47	29/05/2023	NESSUNO	3	NESSUNO	No	PRESIDENTE
ANNAMARIA CAPUTO	No	Femmina	47	29/05/2023	NESSUNO	3	NESSUNO	No	VICE PRESIDENTE
ELISA MATANI	No	Femmina	40	29/05/2023	NESSUNO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
SARA STANZANI	No	Femmina	33	29/05/2023	NESSUNO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ELENA GOTI	No	Femmina	29	29/05/2023	NESSUNO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
MARTINA	No	Femmina	2	29/05/2023	NESSUNO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

GIANDON ATI		na	7	023	NO		NO		ERE
----------------	--	----	---	-----	----	--	----	--	-----

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per il periodo deliberato dall'Assemblea all'atto della nomina o successivamente, benché per legge i Consiglieri andrebbero rinnovati ogni tre anni. Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa. Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, Il Consiglio ha il potere di:

- a) convocare l'Assemblea dei soci e l'Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa;
- b) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- c) redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il bilancio sociale; prepara la relazione sulla gestione e la nota integrativa da sottoporre all'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- d) compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
- e) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività; fra gli altri vende, acquista, permuta beni e diritti mobiliari ed immobiliari, con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione compreso il leasing, aprire, utilizzare,

estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti bancari e

cartolari in genere;

- f) concorrere a gare di appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti all'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- g) deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- h) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, e nominare il direttore determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- i) assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni,
- j) deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci e sulla cessione di quote della Cooperativa;
- k) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione dell'Assemblea dei soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria;
- l) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti tra i soci e la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;
- m) deliberare l'adesione o l'uscita da altri organismi, enti o società;
- n) deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi;
- o) acquistare quote o azioni proprie della Cooperativa nei limiti e modi di legge e di statuto.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 6 membri, che prestano la loro attività a titolo gratuito.

Il mandato del nuovo Consiglio di amministrazione scade con l'approvazione del bilancio al 31/05/2026.

#### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

nel 2023 sono stati fatti 21 cda, una media di uno ogni quindici giorni, con partecipazione massima delle consigliere.

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

#### **Tipologia organo di controllo**

NON E' NOMINATO NESSUN ORGANO DI CONTROLLO

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>

2021	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2020	06/07/2021	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2020 E RALATIVI ALLEGATI 2.PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO SOCIALE AI SENSI DELL ART. 14 D.LGS. 117/20217 3. VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2022	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2021	29/06/2022	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2021 E RALATIVI ALLEGATI 2.PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO SOCIALE AI SENSI DELL ART. 14 D.LGS. 117/20217 3. VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00
2023	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2022	29/05/2023	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI, SECONDO QUANTO PREVISTO DALL' ART. 106 D.L. 18/2020; PREDISPOSIZIONE BILANCIO SOCIALE AI SENSI DELL'ART. 14 D.LGS. 117/2017; LETTURA ESTRATTO DEL VERBALE ISPEZIONE CONFOCCOPERATIVE 2022-REVISIONE ANNUALE; RINNOVO DELLE CARICHE SOCIALI PER SCADENZA MANDATO;	100,00	0,00

			COMPENSI AMMINISTRATORI; VARIE ED EVENTUALI		
2024	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2023	24/05/2024	1. PRESENTAZIONE DEL BILANCIO AL 31.12.2023 E LETTURA DELLA NOTA INTEGTATIVA; 2. APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31.12.2023, DELIBERAZIONE IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DEL RISULTATO DI ESERCIZIO; 3. VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00

Essendo Cooperativa Luce, una piccola cooperativa, il cda viene convocato spesso, almeno 1/2 volte al mese, quando è possibile, in modo da tenere i soci aggiornati delle novità, le criticità e ogni altro tipo di informazione sull'andamento della cooperativa e per apportare insieme le migliorie che servono ai servizi quando richiesto, in maniera tempestiva (assunzioni, rinnovi contratti, dimissioni, acquisti importanti arredi e materiali per gli asili, progetti).

Ogni socia della cooperativa ha dato in questi anni grande aiuto per incrementare il lavoro di tutte e aumentare la qualità dei nostri servizi. Tutte le socie hanno dritto alla parola ed alle proprie opinioni in merito alle decisioni da prendere per l'andamento della cooperativa, molto spesso riflessioni preziose sui servizi. Con l'aumentare dell'esperienza, siamo riuscite a specializzarci negli ambiti gestionali che più ci hanno preoccupato nei primi 10 anni di vita della cooperativa, appoggiandoci dal 2015 in poi a professionisti sempre più preparati e ben disposti nel seguirci passo passo, nella difficile gestione di servizi che si stanno sempre più evolvendo e andando oltre al mero lavoro educativo.

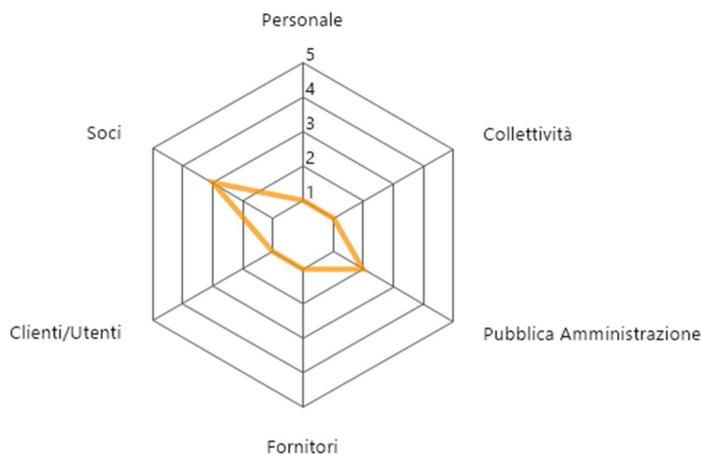
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	formazione educativa e tecnica attraverso canali scelti dalla cooperativa; programmazione delle attività educative.	1 - Informazione
Soci	formazione educativa e tecnica attraverso agenzie di formazione, professionisti e quant'altro mirato all'aumento della qualità	3 - Co- progettazione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	moduli di gradimento dei servizi, raccolta impressioni e valutazioni anche attraverso riunioni, colloqui individuali;	1 - Informazione
Fornitori	aggiornamento e adeguamento prassi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	riunioni e colloqui individuali o assemblee aperte a più parti sociali	2 - Consultazione
Collettività	informazione sui servizi in essere	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
RETE NIDI PRIVATI CONFARTIGIANATO	Altro	Altro	CONTATTI DI RETE
COMUNE DI PRATO	Ente pubblico	Convenzione	CREDITI DI ACCESSO, ACCREDITAMENTO E AUTORIZZAZIONE, BANDO NIDI GRATIS
COMUNE DI AGLIANA	Ente pubblico	Convenzione	POSTI BAMBINO 22/23, PICCOLA CONVENZIONE UTENTI RESIDENTI, BANDO NIDI GRATIS
REGIONE TOSCANA	Ente pubblico	Altro	BANDO NIDI GRATIS
COMUNE DI VAIANO	Ente pubblico	Convenzione	POSTI BAMBINO 22/23
COMUNE DI CARMIGNANO	Ente pubblico	Convenzione	POSTI BAMBINO 22/23

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**49** questionari somministrati

**45** procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

I questionari di gradimento vengono somministrati solo ai clienti/utenti dei servizi sia da parte della cooperativa sia da parte del comune (SOLO IL COMUNE DI PRATO). In entrambi i servizi non vengono evidenziate criticità incontrate da parte dei genitori ma altrettante conferme del livello alto di qualità dei servizi

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
13	di cui femmine
9	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	7	6

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	13	9
< 6 anni	9	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
13	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
2	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
225	FORMAZIONE OBBLIGATORIA EDUCATORI	9	25,00	Si	3600,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
36	aggiornamento rspp; preposto; primo soccorso; sicurezza lavoratori dipendenti	4	9,00	Si	667,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti indeterminato	0	7
0	di cui maschi	0	0
7	di cui femmine	0	7

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
6	Totale dipendenti determinato	0	6
0	di cui maschi	0	0

6	di cui femmine	0	6
---	----------------	---	---

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

#### **Natura delle attività svolte dai volontari**

NON CI SONO SOCI VOLONTARI

#### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	10348,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI**

#### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

22235,00/17442,00

#### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **PRESENTAZIONE PIE' DI LISTA**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

tutto il cda è formato da donne

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

stiamo lavorando sulla stabilizzazione del personale assunto nel 2022

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non rilevato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non rilevato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

solidificazione del sistema integrato tra PA Pratese e nidi privati attraverso la conferma e la

stipula della nuova convenzione per i crediti d'accesso 22/23

collaborazione nella stesura della convenzione futura per l'anno educativo 2023/2024

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non rilevato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

avviato un processo in accordo con l'amministrazione e i rappresentanti dei nidi privati convenzionati per la discussione e stipula della nuova convenzione 2023/2024

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
non presente

### Output attività

#### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia il giardino delle farfalle

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 219

**Tipologia attività interne al servizio:** educative 0/3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
24	Minori

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia gufo martino

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 219

**Tipologia attività interne al servizio:** educative 0/3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
26	Minori

#### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

COORDINAMENTO PEDAGOGICO SERVIZI 0/6 DELL'UNIONE VALDARNO VALDISIEVE PER L'ANNO EDUCATIVO 2023/2024 E 2024/2025.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Garantendo l'apertura delle strutture per tutto l'anno solare 2023

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non sono state acquisite certificazioni di qualità, ma la cooperativa ha provveduto ad iscriversi ed accreditarsi all'albo del Servizio Civile Universale.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati a inizio anno: aumento degli utenti nei servizi , buona gestione delle risorse umane e monetarie.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Disinteressamento dell'andamento delle iscrizioni dei nidi, con conseguente non comprensione del raggiungimento o meno del break-even point necessario per far sì che le strutture rimangano aperte e che possano essere gestite nel miglior modo possibile. Poca ricerca della qualità da espletare all'interno dei servizi da parte delle educatrici.

Procedure poste in essere:

- Analisi mensile delle entrate e delle uscite, prospetti di costi e ricavi da gennaio a luglio e da settembre a dicembre;
- gestione delle capillare delle risorse umane in ogni servizio.
- gratificazioni a fine anno educativo
- sostegno al lavoro educativo con l'apporto una di formazione mirata.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	41.147,00 €	21.561,00 €	41.472,00 €
Contributi pubblici	135,00 €	126,00 €	16.663,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	317.544,00 €	289.345,00 €	239.710,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	482,00 €
Ricavi da altri	2.897,00 €	958,00 €	714,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	6.152,00 €	6.152,00 €	5.126,00 €
Totale riserve	53.606,00 €	43.356,00 €	17.321,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	14.509,00 €	10.569,00 €	24.523,00 €
Totale Patrimonio netto	74.267,00 €	60.077,00 €	46.970,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	14.509,00 €	10.569,00 €	24.523,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	17.129,00 €	12.233,00 €	25.974,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.152,00 €	6.152,00 €	5.126,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	361.723,00 €	311.990,00 €	299.041,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	199.605,00 €	181.236,00 €	163.072,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	13.503,00 €	5.880,00 €	1.616,00 €
Peso su totale valore di produzione	59,00 %	60,00 %	55,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	317.544,00 €	317.544,00 €
Altri ricavi	135,00 €	2.897,00 €	3.032,00 €
Contributi e offerte	41.147,00 €	0,00 €	41.147,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	320.576,00 €	320.576,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	41.147,00 €	0,00 €	41.147,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	41.147,00 €	11,00 %
Incidenza fonti private	320.576,00 €	89,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna iniziativa di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna iniziativa di raccolta fondi.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

#### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

##### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

GESTIONE NIDI D'INFANZIA E COORDINAMENTO PEDAGOGICO NELL'UNIONE VALDARNO VALDISIEVE.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

PARTECIPAZIONE DELLE FAMIGLIE ALLA VITA DEI SERVIZI

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
A SPASSO PER I PARCHI	SENSIBILIZZAZIONE DELLE FAMIGLIE ISCRITTE AI SERVIZI SULLA SALVAGUARDIA DELL'ECOSISTEMA	PRATO E QUARRATA	UTENTI DEI SERVIZI

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non vi sono contenziosi/controversie in corso

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

NON PRESENTE

*LUCE COOPERATIVA SOCIALE*

---

## **LUCE COOPERATIVA SOCIALE**

Codice fiscale 01936050978 – Partita iva 01936050978

VIA DEL CODERINO 3 - 59100 PRATO PO

Numero R.E.A. 484851 Numero albo cooperative A128268 sezione cooperative a mutualita' prevalente

Registro Imprese di PRATO n. 01936050978

Capitale Sociale € 6.152,00 i.v.

### **VERBALE DI ASSEMBLEA**

In data 24/05/2024 in seconda convocazione, la prima essendo andata deserta in data 29/04/2024 l'assemblea ordinaria dei soci della società LUCE COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del bilancio al 31.12.2023 lettura della Nota Integrativa;
2. Approvazione del bilancio al 31.12.2023, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio;
3. Varie ed eventuali.

Alle ore 17,00 constatata la regolarità della convocazione, la presenza dei soci signori che rappresentano in proprio il 100% del capitale sociale, *il Presidente del Consiglio di amministrazione* signora BACARELLI VALENTINA dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilitata a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno, ne assume la presidenza a norma di statuto e chiama la signora CAPUTO ANNAMARIA a svolgere le funzioni di segretario.

Sul primo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea il bilancio consuntivo al 31.12.2023 che si chiude con un UTILE di esercizio di € 14.509,00.

Passati alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea la seguente proposta di Destinazione dell'Utile Conseguito: *Quanto al 30% a Fondo Riserva Legale Obbligatorio per euro 4.353,00. Quanto al 3% ad euro 435,00 a Fondi Mutualistici, quanto alla parte residua a Riserve Indisponibili.*

L'assemblea, al termine di una approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene, unitamente alla nota integrativa, attentamente esaminata, delibera all'unanimità l'approvazione del bilancio e la proposta di destinazione dell'utile conseguito come proposto dall'organo amministrativo.

Al terzo punto all'ordine del giorno, il Presidente informa i soci che la Società Cooperativa depositerà il BILANCIO SOCIALE presso gli Enti competenti entro i termini previsti dalla Norma. Nessuno altro dei presenti ha chiesto la parola. La seduta è tolta previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale alle ore 18,45.

Il Segretario

Il Presidente

Caputo Annamaria

Bacarelli Valentina